

Bestyrelsesmøde i Surf & SUP Danmark

10. maj 2025, kl. 10.00 - 14.00

REFERAT

Deltagere indkaldt: Jakob Færch (JF), Katrine Kock Frandsen (KKF), Emma Augusta Heidemann (EAH), Carsten Sørensen (CS), Thor Bastholm (TB)

Afbud: EAH

Deltagere fra sekretariatet: Michael Lindberg (ML)

1. Godkendelse af dagsorden (punkter til eventuelt)

- a. Dagsordenen blev godkendt. Ingen punkter til eventuelt.

2. Orientering fra sekretariatet: Aktiviteter 2025, ansættelser m.v.

- a. Underbemanding i sekretariatet i 1. kvartal
 - i. Michael fortalte bestyrelsen at det har været et hårdt 1. kvartal, som har været præget af en række opgaver i kølvandet på VM SUP 2024, dobbelt op på revision, strategiudviklingsarbejdet og et underbemandet kontor grundet Simons opsigelse og Sofies barsel. Det har været udfordrende at få enderne til at hænge sammen.
- b. Nye ansatte
 - i. I forlængelse af Simons opsigelse og Sofies barsel er der blevet ansat 4 nye medarbejdere: Birgitte Madsen, Kasper Dick Henriksen, Helle Nymann og Jonas Bech. Dette har kunne lade sig gøre grundet en omfordeling af opgaver. Både Helle og Jonas er ansat som eventkonsulenter til konkret at arbejde med forbundets events og bliver aflønnet pr. event der afvikles. Birgitte er ansat i en 1:1 stilling ift. Simon og Kasper er ansat i en 20 timers deltidstilling mhp. at dække Sofies opgaver ind. Det har været vigtigt i denne omfordeling af opgaverne at trække eventrelaterede opgaver væk fra sekretariatets udviklingskonsulenter således at der kan bruges mere tid på udvikling relateret til klubber og medlemmer af forbundet.
- c. Events
 - i. Der er allerede kommet godt gang i eventsæsonen og der ses i øjeblikket en positiv udvikling inden for forbundets surf-events. Tilslutningen til SUP events

vurderes til at være en smule lavere men det er for tidligt at sige noget herom da første SUP event først afvikles her i maj måned.

d. Uddannelse

- i. ML fremhævede, at der er udfordringer med at tiltrække deltagere til forbundets uddannelser, hvilket har resulteret i aflysninger af kurser. Der er overvejelser om at fokusere mere på kommercielle udbydere for at sikre, at der kommer flere mennesker på kurserne. Det nævnes, at der er stor efterspørgsel på surfkurser, men at tilmeldingerne til de planlagte kurser er lave. Der diskuteres muligheden for at tilbyde færre, men mere fyldte kurser, samt at samarbejde med andre organisationer for at skabe et fælles produkt.

e. Talent- og elite

- i. Etableringen af de nye talent- og elitecentre i Klitmøller og Løkken har medført en række positive tiltag lokalt ift. udviklingen af talent og eliteudøvere. Det bliver derfor spændende at følge den videre udvikling.

3. Orientering om personsager

- a. Punktet omhandlede udvalgte personsager vedrørende talent- og eliteudøvere i forbundet. Da punktet på dagsordenen var noteret som et lukket punkt, fremgår der ikke referat af bestyrelsens kommentarer.

4. Udvikling af bestyrelsen i Surf & SUP Danmark, herunder:

- a. Sammensætning af bestyrelsen, bestyrelsens arbejde og ansvar. rolle og ansvarsområder, onboarding samt atlet komité
 - i. Bestyrelsen drøftede det generelle behov for at styrke sine kompetencer og samarbejdet, særligt i forhold til frivillige ledere. Der er i DIF et stort fokus på diversitet og ledelsesudvikling samt på at inddrage unge i beslutningsprocesser for at sikre fornyelse og bredere perspektiver.

På strategisiden blev det fremhævet, at der skal arbejdes med både økonomiske og branding-orienterede tiltag. Der er planer om en investeringsstrategi, og medlemsvækst er et centralt mål. Samtidig blev der peget på udfordringer med underskud og nødvendigheden af klare mål og handlingsplaner.

ML gav et indblik i den reviderede personalepolitik. Den understøtter bl.a. ledelse ift. at skabe god trivsel og forhold for medarbejderne, men også at sikre at sociale relationer prioriteres – især på en arbejdsplads med geografisk spredning.

ML understregede, at bestyrelsen skal tage ansvar for den strategiske udvikling i forbundet og ikke overlade dette til sekretariatet. Klare retningslinjer er nødvendige, så kommende bestyrelsesmedlemmer og medarbejdere kan overtage uden problemer.

Endelig blev det foreslået at indføre en årlig bestyrelsesevaluering for at skabe bedre struktur, styring og implementering af nye initiativer samt være nysgerrig på at forbedre bestyrelsesarbejdet.

5. Talent- og elitearbejde i Q3 + Q4 2025

- a. Jesper Carlson har opsagt sin stilling som Sportschef pr. 30/6 – 2025 og derfor skulle bestyrelsen diskutere den fremadrettede indsats på talent- og eliteområdet.

Med en ny strategi fra 2026-2029 i vente, hvor talent og eliteområdet også er prioriteret, var der bred enighed om at vente men en 1:1 ansættelse i Jespers stilling indtil den nye

strategi påbegyndes d. 1/1-2026. Samtidig var der bred enighed om, at de midler som frigives ifm. Jespers opsigelse fortsat skal anvendes på talent og eliteområdet.

Der var her forslag om at give Kasper Dick Henriksen, som har kompetencer inden for området, yderligere 10 t/ugen for at kunne imødekomme de koordinerende opgaver på området og samtidig anvende de resterende midler på kompetencegivende kurser for trænere tilknyttet forbundets talent- og elitecentre i Klitmøller og Løkken.

Sekretariatet går derfor i dialog med forbundets talent- og elitecentre.

6. Strategi 2026 – 2029

- a. Da forbundet står overfor deadline for indleveringen af forbundets strategiaftale med DIF fra 2026–2029 diskuterede bestyrelsen en række områder af strategien.

De strategiske spor i den nye aftale omfatter bl.a. facilitetsudvikling, talent- og eliteudvikling, projektudvikling og branding samt fokus på internationalt samarbejde og Surf & SUP Danmark som arbejdsplads. Ambitionen er at styrke klubberne, tiltrække flere medlemmer og skabe et bedre økonomisk udgangspunkt for Surf & SUP Danmark.

Indenfor facilitetsområdet vil der blive lagt vægt på at udvikle modulære faciliteter, som kan etableres hurtigere og med færre ressourcer, samt samarbejde med kommuner og fonde for at sikre finansiering. Vigtigheden af at prioritere ressourcerne korrekt og justere ambitionerne blev understreget.

Der vil i den nye strategi være et stort fokus på at skabe partnerskaber og udviklingsprojekter som kan styrke forbundets generelle arbejde med udviklingen af surf og SUP sporten. Indenfor talent- og eliteområdet skal der skabes træningsmiljøer, som tiltrækker børn og unge, med fokus på fællesskabet. Engagement fra forældre og samarbejde med lokale aktører blev fremhævet som afgørende for at sikre talentudvikling, og uddannelsesmateriale blev nævnt som et vigtigt redskab til at understøtte arbejdet med ungdommen. Endelig blev betydningen af at skabe sjove og interessante konkurrencer for børn understreget, samt samarbejde med skoler og efterskoler, for eksempel gennem Surf/SUP Games. Målet er at skabe fællesskaber, hvor børn kan udvikle deres færdigheder, hygge sig og blive introduceret til sporten på en positiv og engagerende måde.

7. Årets Specialforbund 2025

- a. Surf & SUP Danmark blev på DIFs årsmøde kåret som Årets Specialforbund 2025. Bestyrelsen diskuterede hvad midlerne (100.000 kr.) skal anvendes til. Bestyrelsen havde op til flere bud som sekretariatet vil se nærmere på:
 - i. Personaledage for sekretariatet
 - ii. Oplæg ude fra ift. forbundsudvikling
 - iii. Fest ifm. en event
 - iv. CO2 aftryks kompensationer
 - v. Lokalt miljøtiltag i København

8. Eventuelt

- a. Der var ingen punkter til eventuelt.

Næste bestyrelsesmøde i Surf & SUP Danmark afholdes online onsdag d. 21. august 2025 kl. 20.00 – 22.00.